

СОГЛАСОВАНО
Общее Собрание
трудового коллектива
Протокол № 33
«20» октября 2021г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Лицей № 2
И.В.Сосновская
Приказ № 97 «25» октября 2021 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в МБОУ Лицей №2

1. Общие положения

1.1. Цели и задачи Положения.

Положение по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 2» (далее по тексту - Лицей) разработано во исполнение подпункта «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального Закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29.06.2018 г. №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Закона Красноярского края "О противодействии коррупции в Красноярском крае" от 07.07. 2009 г (с изм. на 09.07.2020г)

Целью Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Лицее

Задачами Положения являются:

- информирование сотрудников Лицея о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции;
- выработка основных подходов по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные термины и определения:

- Коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени

или в интересах юридического лица;

- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- Коррупционное правонарушение - противоправное деяние (действие или бездействие), п. 1 ст. 1 ФЗ "О противодействии коррупции", и (или) выразившееся в несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных настоящим федеральным законом и другими федеральными законами, регулирующими правоотношения в сфере противодействия коррупции, за которое законодательством РФ установлена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

- Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

- Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

- Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

- Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2. Нормативно - правовое обеспечение в сфере предупреждения и противодействия коррупции

2.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

2.1.1. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

2.1.2. Ответственность юридических лиц.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

2.1.3. Ответственность физических лиц.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона Российской Федерации № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Основные принципы противодействия коррупции

Система мер противодействия коррупции в Лицее основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Лицея действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Принцип личного примера руководства Лицея.

Ключевая роль руководства Лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности членов трудового коллектива.

Информированность работников Лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Лицея, его администрации и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Лицея коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Лицее таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для членов трудового коллектива Лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Лицея за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости профессиональной деятельности.

Информирование участников образовательного процесса, партнеров по сотрудничеству о принятых в Лицее антикоррупционных стандартах ведения профессиональной деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Основные направления деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции:

4.1 Внедрение антикоррупционных стандартов поведения членов трудового коллектива лицея через реализацию: Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Лицея, Положения о комиссии по предупреждению и предотвращению коррупции, Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работников МБОУ Лицей № 2 к совершению коррупционных правонарушений

4.2. Закрепление обязанностей членов трудового коллектива Лицея, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Лицея;
- незамедлительно информировать директора / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения членов трудового коллектива Лицея к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими членами трудового коллектива или иными лицами;
- сообщать директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у члена трудового коллектива Лицея конфликте интересов.

4.3. Директор обязан уведомить руководителя Главного управления образования администрации города Красноярска о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения незамедлительно (не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно).

При нахождении Директора вне места работы (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) он уведомляет о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения представителя нанимателя (работодателя), используя любые доступные средства связи, а по прибытии к месту работы обеспечивает передачу письменного уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в течение одного рабочего дня с даты прибытия.

4.4. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется Директором в письменном

виде по форме согласно приложению 1 к Порядку уведомления руководителем муниципального учреждения и муниципального предприятия города Красноярска о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, утверждённому распоряжением администрации города Красноярска от 30.09.2021 № 265-р.

К Уведомлению прилагаются все имеющиеся в распоряжении Директора материалы, подтверждающие изложенные факты.

4.5. Уведомление представляется Директором в кадровую службу Главного управления образования администрации города Красноярска.

Директору выдается копия Уведомления.

4.6. Создание механизма взаимодействия органов управления Лицея с органами местного самоуправления, с общественными и муниципальными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

4.7. Принятие локальных, административных и иных мер, направленных на привлечение членов трудового коллектива и родителей (законных представителей) учащихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) учащихся негативного отношения к коррупционному поведению;

4.8. Создание механизмов общественного контроля за образовательной, административно-хозяйственной деятельностью Лицея через размещение на сайте ежегодного отчета по самообследованию, регулярной отчетности на заседаниях Общего собрания трудового коллектива, Общелицейского родительского комитета и Управляющего совета, развитие государственно-общественного управления;

4.9. Обеспечение открытого доступа всех участников образовательного процесса к информации о деятельности Лицея через сайт и другие информационные носители;

4.10. Обеспечение добросовестности, открытости, честной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Лицея;

4.11. Создание условий для уведомления учащимися и их родителями (законными представителями) в письменной форме директора лицея и Уполномоченного по правам человека обо всех случаях проявления коррупционного поведения.

4.12. Организация внутреннего контроля и аудита, на основании Федерального закона Российской Федерации от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (последняя редакция), способствующих профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Лицея, в том числе:

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

4.13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции через:

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности лица по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- директор Лицея;
- заместитель директора по воспитательной работе.

5.2. Заместитель директора по воспитательной работе:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- подготавливает планы противодействия коррупции и отчеты о реализации коррупционной политики в Лицее;
- взаимодействует с правоохранительными органами, органами прокуратуры;
- предоставляет (размещает) в соответствии с законодательством РФ информацию об антикоррупционной деятельности Лицея.

5.3. Директор обязан уведомить руководителя Главного управления образования администрации города Красноярска о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения незамедлительно (не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно).

При нахождении Директора вне места работы (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) он уведомляет о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения представителя нанимателя (работодателя), используя любые доступные средства связи, а по прибытии к месту работы обеспечивает передачу письменного уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения в течение одного рабочего дня с даты прибытия.

4.6. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется Директором в письменном виде по форме согласно приложению 1 к Порядку уведомления руководителем муниципального учреждения и муниципального предприятия города Красноярска о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, утверждённому распоряжением администрации города Красноярска от 30.09.2021 № 265-р.

К Уведомлению прилагаются все имеющиеся в распоряжении Директора материалы, подтверждающие изложенные факты.

4.7. Уведомление представляется Директором в кадровую службу Главного управления образования администрации города Красноярска.

Директору выдается копия Уведомления.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные нарушения

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

СОГЛАСОВАНО
Общее Собрание
трудового коллектива
Протокол № 33
«20» октября 2021г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Лицей № 2
И.В.Сосновская
Приказ № 97 «25» октября 2021 г

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции в МБОУ Лицей №2

1. Общие положения

1.1. Цели и задачи Положения.

Положение по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 2» (далее по тексту - Лицей) разработано во исполнение подпункта «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального Закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29.06.2018 г. №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Закона Красноярского края "О противодействии коррупции в Красноярском крае" от 07.07. 2009 г (с изм. на 09.07.2020г)

Целью Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Лицее

Задачами Положения являются:

- информирование сотрудников Лицея о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции;
- выработка основных подходов по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные термины и определения:

- Коррупция:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени